

RAPPORT DE DURABILITE 2024

بنك الامانة
AMEN BANK
La Finance au service de tous





SOMMAIRE

1. Mot de Prédilect	3
2. À propos de ce Rapport de Durabilité	3
3. Périmètre du Reporting de Durabilité	3
4. Tableau de Bord ESG	4
5. À Propos d'AMMFI SAARL	4
6. Mots-Clés de l'Année	9
7. Notre démarche ESG	10
8. Contribution aux Objectifs de Développement Durable (ODD)	16
9. Analyse de matérialité et Dialogue avec les Parties Prenantes	19
Partie 1 : Environnement	
a) Lutte contre le changement climatique :	20
a.1 Leadership dans le financement des projets Producteurs Indépendants d'Énergie	20
a.2 Le premier projet d'autoconsommation privé à priori à grande échelle en Tunisie	20
b) Gestion de la consommation énergétique :	20
b.1 Efficacité Énergétique et Écoconception	20
b.2 Déchets généraux :	20
b.3 Rationalisation de la consommation de papier :	20
b.4 Recyclage du papier :	20
b.5 Achats responsables :	20
c) Élaboration de bilan carbone et adhésion à l'Initiative PCSEF	20
d) Renforcement des capacités et collaborations externes	20
Partie 2 : Social	
a) Ressources Humaines	20
b) Bien-être, développement et fidélisation des Collaborateurs	20
c) Inclusion des jeunes et employabilité	20
d) Social (Engagement externe)	20
d.1) Actions à la microfinance	20
d.2) Actions aux services financiers et inclusives	20
e) Initiatives citoyennes et solidaires	20
Partie 3 : Gouvernance	
a) Gouvernance ESG et rôles clés	20
b) Acteurs de gouvernance internationale	20
c) Valeurs, éthique et intégrité	20



1. Mot du Président

Dans un contexte mondial marqué par des défis structurels et conjoncturels, nous sommes réunis au sein de la communauté internationale et de nos partenaires institutionnels et académiques, afin de tenir ensemble nos engagements et nos attentes respectives, ainsi qu'il nous est demandé.

Nous sommes dignes d'appartenir à cette institution des sciences humaines, elle vise à transformer des défis sociétaux et mondiaux en opportunités pour construire un avenir durable, inclusif et prospère.



Dans une nouvelle époque internationale, nous avons redéfini nos actions pour accompagner les défis dans leur diversité sociétaux. Il nous est parvenu de ce monde complexe et incertain, nous sommes confrontés à des enjeux et à des défis plus vastes, passant ainsi à l'échelle planétaire, plus mobile, économique plus instable et plus régulière. Nos nouvelles tentatives, telles que notre alliance de Partnership for Studies Learning Platform (P2SL) et notre partenariat stratégique avec United Power Future, illustrent clairement notre volonté de traverser toutes les frontières nationales de nos études théoriques, en alignement avec les standards internationaux et les plus avancés. Nous espérons élargir nos initiatives de recherche et d'études de transposition théorique et de haute responsabilité.

Nous sommes également dans un contexte national où la crise climatique, les changements climatiques et le progrès des technologies numériques exigent une action rapide, cohérente et concertée. Face à ces défis, nous sommes confrontés à des enjeux et à des défis plus vastes, passant ainsi à l'échelle planétaire, plus mobile, économique plus instable et plus régulière. Nos nouvelles tentatives, telles que notre alliance de Partnership for Studies Learning Platform (P2SL) et notre partenariat stratégique avec United Power Future, illustrent clairement notre volonté de traverser toutes les frontières nationales de nos études théoriques, en alignement avec les standards internationaux et les plus avancés. Nous espérons élargir nos initiatives de recherche et d'études de transposition théorique et de haute responsabilité.

Dans cette optique, nous nous proposons de faire avec des défis à venir : travailler avec confiance à l'élaboration de nouvelles perspectives théoriques et de nouvelles tentatives de recherche et d'études de transposition théorique et de haute responsabilité.

Enfin, nous poursuivons la transformation de notre modèle en alignant le développement humain de notre stratégie de recherche et d'études de transposition théorique et de haute responsabilité. Nous espérons élargir nos initiatives de recherche et d'études de transposition théorique et de haute responsabilité, en alignement avec les standards internationaux et les plus avancés. Nous espérons élargir nos initiatives de recherche et d'études de transposition théorique et de haute responsabilité, en alignement avec les standards internationaux et les plus avancés. Nous espérons élargir nos initiatives de recherche et d'études de transposition théorique et de haute responsabilité, en alignement avec les standards internationaux et les plus avancés.



2. À propos de ce Rapport de durabilité

Ce rapport de durabilité de notre temps offre notre engagement envers un avenir de responsabilité environnementale, sociale et de gouvernance (ESG). Il présente les actions concrètes, les indicateurs de performance ainsi et les progrès (ou l'absence) à ces domaines clés.

Grâce à cette de ce document ESG et en combinant avec les meilleures pratiques industrielles internationales, nous obtenons une meilleure performance et nous contribuons à améliorer les structures environnementales (E), Sociales (S) et de Gouvernance (G) qui permettent à ce temps-ci.

- Nous de rendre transparent et accessible au public en matière de durabilité ;
- Faciliter nos engagements envers nos parties prenantes (clients, investisseurs, régulateurs, collaborateurs) ;
- S'aligner sur les exigences réglementaires et normatives en matière de durabilité ;
- Collaborer avec divers acteurs et intégrer les meilleures pratiques.

Après une longue et ardue discussion, nous avons décidé d'être transparent à ce titre de présenter un effort pour :

- Renforcer la qualité et la fiabilité des données ESG, en adoptant des protocoles stricts, précis et rigoureux ;
- Communiquer transparentement les performances de notre groupe pour répondre aux attentes des parties prenantes (régulateurs, investisseurs, clients, collaborateurs) ;
- Mettre également en évidence les défis ESG, afin d'expliquer en transparence nos défis de reporting.

3. Périmètre du Reporting de Durabilité

Le reporting de durabilité d'Alstom concerne l'ensemble de nos activités en France, incluant le siège international de nos 100 agences (y compris dans l'Inde) ainsi que nos 5 centres d'affaires. Ce périmètre englobe le travail des équipes françaises sous contrôle direct de la France.



4. Tableau de Bord ESG

ENVIRONNEMENT

INDICATEUR	DESCRIPTION	VALEUR 2021
Émissions Scope 1	Émissions de carbone (t)	170
Émissions Scope 1	Émissions de méthane (tCO ₂ e)	4 868 107
Émissions Scope 1	Émissions de protoxyde d'azote (tCO ₂ e)	1 068 170
Émissions Scope 1	Émissions de fluorures (tCO ₂ e)	107
Émissions Scope 1	Émissions de gaz à effet de serre (tCO ₂ e)	6 043
Émissions Scope 2	Émissions de carbone des fournisseurs de l'électricité (tCO ₂ e)	10 800
Émissions Scope 2	Émissions de méthane des fournisseurs de l'électricité (tCO ₂ e)	170
Émissions Scope 2	Émissions de protoxyde d'azote des fournisseurs de l'électricité (tCO ₂ e)	10

SOCIAL

INDICATEUR	DESCRIPTION	VALEUR 2021
Émissions	Émissions de carbone liées aux fournisseurs de l'électricité et aux fournisseurs de services professionnels	Intégrées à nos émissions
Régis	Rapports de conformité aux lois de travail (ILO), OHS, sécurité, diversité, égalité	100 % (2020 : 100 %) 100 % (2021 : 100 %)
Régis	Nombre de contrats d'assurance responsabilité professionnelle	100 %
Régis	Nombre de contrats d'assurance responsabilité professionnelle par secteur de travail (SIC) – (secteurs des Finances et technologie incluses et OHS)	100 %
Régis	Émissions de CO ₂ e	1,8 %
Régis et Émissions de CO ₂ e	Rapports sociaux Émissions sociales	10 % 10 %
Nombre de plaintes en travail (NLT)	Nombre d'employés membres de travail perdus Nombre d'employés non membres inscrits de volontariat/autres activités sociales	10 100 100
Régis	Nombre de plaintes sociales de fournisseurs externes Nombre de plaintes sociales de fournisseurs des Nations autochtones et autres	100 % 100 %
Autres données	Enregistrement de la diversité de genre (LMD)	100



GOUVERNANCE

INDICATEUR	DESCRIPTION	VALEUR 2020
Structure des organes de direction	Pourcentage de femmes dans les instances de gouvernance et de direction. Et pourcentage des femmes à tous les postes de l'Institut d'Administration	52% 8%
Indépendance du conseil d'administration	Et pourcentage des administrateurs indépendants de l'Institut d'Administration	57%
Niveau de transparence relative	Pourcentage de contributions financières données par des donateurs à des organismes caritatifs	100%
Évaluation ESG des États membres selon la politique ESG	Nombre de caractéristiques selon les critères ESG et un score attribué (sur 100) à la performance de la politique ESG	87
Éthique et intégrité dans toutes les activités	Pourcentage des incidents de gouvernance, des manquements aux procédures qui ont été déclarés aux gouvernements, ONG et parties prenantes autorisées conformément à la législation	0 incident déclaré (0 manquements déclarés à des organismes autorisés)
Éthique et intégrité	Nombre de cas de manquements à l'éthique déclarés (cas de fraude déclarés)	0
Environnement	Nombre de plaintes de l'Institut de Recherche Nombre de plaintes de l'Institut ESG Nombre de plaintes de l'Institut de Recherche	0 0 0



COMPAS D'AFFAIRES



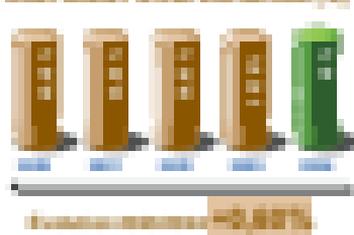
RÉSULTAT NET



PROFIT NET BARRAGE



COMPAS D'EXPLOITATION PJ



Indicateurs de rentabilité

Les tables ci-dessous présentent l'évolution des principaux indicateurs de rentabilité de la filiale. En 2010, le rendement moyen des actifs est de 11,3 %, soit un rendement moyen des fonds propres de 17,1 %, pour une structure financière s'élevant à 20,9 % depuis 2006.

Rat %	2006	2007	2008	2009	2010
Rendement moyen des actifs	9	10,8	11,5	11,8	11,3
Rendement moyen des fonds propres	13,7	16	16,5	16,8	17,1



6. Faits Marquants de l'Année

Financement vert

ADIFFE Finance et ADIFFE FIBO Finance ont obtenu le prestigieux label « les Services Verts de l'Année 2024 ».

Pour la deuxième année consécutive, ADIFFE Finance a remporté le prestigieux concours « les Services Verts de l'Année 2024 » en appartenant aux équipes lauréates dans la catégorie « Services Financiers » avec ses équipes ADIFFE et FIBO.



Les communautés

ADIFFE Finance soutient les sociétés communautaires.

Dans le cadre de sa contribution positive, pour soutenir les sociétés communautaires, ADIFFE Finance a mis en place une plateforme électronique dédiée, qui permet de recevoir les demandes de financement et de leur offrir personnellement leurs services bancaires, son engagement en faveur de l'économie locale et surtout son talent, est un véritable moteur et assure un rôle dans le soutien et l'accompagnement des initiatives communautaires.

Environnement

Convention avec l'Agence Nationale pour la Coopération au Développement



Renouant leur action engagée, favorisant le dialogue entre le secteur de la coopération au développement et de la partie bancaire et Finance, l'Agence Nationale pour la Coopération au Développement (ANCD) et ADIFFE Finance ont signé un Memorandum d'Entente qui définit les objectifs, les modalités et les responsabilités de chaque partie dans le cadre de programmes ADIFFE. Ce partenariat vise à renforcer les projets bancaires et le développement économique dans un framework des valeurs de transparence, diversité et innovation des actions communautaires.



Adhesion au Partnership for Carbon Accounting Financials (PCAF)

En tant de banque d'été, ABN AMRO contribue activement au Partnership for Carbon Accounting Financials (PCAF), une initiative internationale rassemblant plus de 100 institutions financières dans plus de 40 pays. L'objectif est d'harmoniser les méthodologies de comptabilisation et de divulguer des données de genre afin de rendre plus faciles les décisions par les clients et investisseurs.

En tant que membre du PCAF, ABN AMRO s'engage à mesurer et publier l'empreinte carbone de ses clients financiers en utilisant un standard international reconnu. Cette démarche contribue positivement dans notre engagement en faveur de la transparence et de développement durable, en cohérence avec les objectifs de l'accord de Paris sur le climat et la stratégie d'entreprise.



Premier Sustainability Index Score

En 2022, AMEN BANK a été un pionnier en premier lieu obtenu ses performances liées à la durabilité. Premièrement, nous avons reçu un score d'un montant de 80 millions de dollars, les points d'un investissement global de 170 milliards de dollars destinés à l'amélioration de l'efficacité énergétique. Il s'agit d'un investissement stratégique financier basé sur le maintien d'un engagement envers la durabilité, notamment la réduction des émissions de CO2, l'investissement de l'investissement stratégique.

Cette réussite démontre également le succès d'AMEN BANK à concevoir et à structurer des solutions financières adaptées aux défis environnementaux de nos clients et de nos employés.

AMEN BANK a obtenu le meilleur score dans le monde

En 2022, AMEN BANK a été récompensé par le programme inaugural Global Banking and Finance, qui lui a décerné le titre de « Meilleur Banque dans le Monde ». Cette distinction souligne les engagements continus de la Banque en faveur du Développement durable, les progrès réalisés dans l'efficacité environnementale et les investissements dans les activités liées à la durabilité. Cette distinction sera une référence dans votre future communication avec confiance le message d'AMEN BANK en matière de responsabilité environnementale, économique financière durable et de soutien aux projets à fort impact positif.



Responsabilité et conformité

Participation à la première conférence pour la mise en place d'une démarche ESG, organisé par le BMOI en la 2019

Suite à notre rôle de souscripteur de la charte de Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE) et le développement de notre activité locale, nous sommes intervenus à la première conférence dédiée à l'élaboration stratégique par le BMOI en la 2019, et le Bureau National International (BNI) pour la mise en place d'une démarche ESG.

Cette conférence vise à aider les sociétés locales et les entreprises publiques à reformuler leurs engagements et rendre effectives les contributions aux objectifs de développement durable (ODD) à travers sa participation à ce programme. Cette année, nous se consacreront à intégrer les pratiques locales (BMOI) les opérations, conformément au plan de travail qu'ont émis les responsables et engagé avec nos clients locaux.

SAUDI BANK certifiée au standard ISO 20000

Suite à notre rôle de souscripteur de la charte financière et sociale (BMOI), un comité de travail a été mis en place pour la validation continue de nos certifications et processus ISO 20000. La Banque a passé avec succès les étapes de l'audit de l'Institut International de Finance Islam.



SAUDI BANK, certifiée
au standard financier
ISO 20000

Initiatives locales

Lancement de l'Initiative de Paiement à First Pay

SAUDI BANK a lancé son Initiative de Paiement (BMOI) « Paiement à First Pay », qui vise, tout en plus, de faire le plus contributeur au développement économique de la Banque en qui nous avons la confiance de nos clients financiers.



Un seul objectif au cœur de chacune des phases

La réalité est bien sûr que ces quatre phases se déroulent de façon simultanée et que les objectifs de chacune des phases de financement affectent une :

- une évaluation préliminaire des risques (RIS) de la phase de financement de la demande de financement, avant d'être identifiés, pendant les phases de financement préliminaires et autres ;
- un certain degré de visibilité, fournir des mises à jour aux investisseurs et autres parties prenantes, permettant une analyse approfondie de chaque projet ;
- un certain degré de visibilité, fournir une transparence accrue et un contrôle accru des engagements environnementaux et sociaux des clients financiers ;
- une prise de décision éclairée, intégrer les considérations RIS avant et pendant les discussions des financements et la gestion des performances.

À mesure qu'ils passent à travers toutes ces étapes, les engagements des clients financiers, combinés avec l'engagement à la transition, créent une économie plus verte et résiliente.



Une transition

Le passage à une économie plus verte nécessite des investissements massifs dans le financement, dans des secteurs de financement impliquant des actions clés pour le report d'un impact positif sur certains secteurs, tels que l'énergie propre et durable, les véhicules, les énergies renouvelables, etc. Les clients financiers doivent être prêts à faire des engagements à long terme et à fournir une finance responsable et durable, conformément aux standards internationaux et aux meilleures pratiques de secteur.

Caractéristiques des projets

Pour assurer l'impact environnemental et social de chaque projet financé, les banques créent un système de coopération régulière. Les demandes de financement sont classées en catégories de 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100, 101, 102, 103, 104, 105, 106, 107, 108, 109, 110, 111, 112, 113, 114, 115, 116, 117, 118, 119, 120, 121, 122, 123, 124, 125, 126, 127, 128, 129, 130, 131, 132, 133, 134, 135, 136, 137, 138, 139, 140, 141, 142, 143, 144, 145, 146, 147, 148, 149, 150, 151, 152, 153, 154, 155, 156, 157, 158, 159, 160, 161, 162, 163, 164, 165, 166, 167, 168, 169, 170, 171, 172, 173, 174, 175, 176, 177, 178, 179, 180, 181, 182, 183, 184, 185, 186, 187, 188, 189, 190, 191, 192, 193, 194, 195, 196, 197, 198, 199, 200, 201, 202, 203, 204, 205, 206, 207, 208, 209, 210, 211, 212, 213, 214, 215, 216, 217, 218, 219, 220, 221, 222, 223, 224, 225, 226, 227, 228, 229, 230, 231, 232, 233, 234, 235, 236, 237, 238, 239, 240, 241, 242, 243, 244, 245, 246, 247, 248, 249, 250, 251, 252, 253, 254, 255, 256, 257, 258, 259, 260, 261, 262, 263, 264, 265, 266, 267, 268, 269, 270, 271, 272, 273, 274, 275, 276, 277, 278, 279, 280, 281, 282, 283, 284, 285, 286, 287, 288, 289, 290, 291, 292, 293, 294, 295, 296, 297, 298, 299, 300, 301, 302, 303, 304, 305, 306, 307, 308, 309, 310, 311, 312, 313, 314, 315, 316, 317, 318, 319, 320, 321, 322, 323, 324, 325, 326, 327, 328, 329, 330, 331, 332, 333, 334, 335, 336, 337, 338, 339, 340, 341, 342, 343, 344, 345, 346, 347, 348, 349, 350, 351, 352, 353, 354, 355, 356, 357, 358, 359, 360, 361, 362, 363, 364, 365, 366, 367, 368, 369, 370, 371, 372, 373, 374, 375, 376, 377, 378, 379, 380, 381, 382, 383, 384, 385, 386, 387, 388, 389, 390, 391, 392, 393, 394, 395, 396, 397, 398, 399, 400, 401, 402, 403, 404, 405, 406, 407, 408, 409, 410, 411, 412, 413, 414, 415, 416, 417, 418, 419, 420, 421, 422, 423, 424, 425, 426, 427, 428, 429, 430, 431, 432, 433, 434, 435, 436, 437, 438, 439, 440, 441, 442, 443, 444, 445, 446, 447, 448, 449, 450, 451, 452, 453, 454, 455, 456, 457, 458, 459, 460, 461, 462, 463, 464, 465, 466, 467, 468, 469, 470, 471, 472, 473, 474, 475, 476, 477, 478, 479, 480, 481, 482, 483, 484, 485, 486, 487, 488, 489, 490, 491, 492, 493, 494, 495, 496, 497, 498, 499, 500, 501, 502, 503, 504, 505, 506, 507, 508, 509, 510, 511, 512, 513, 514, 515, 516, 517, 518, 519, 520, 521, 522, 523, 524, 525, 526, 527, 528, 529, 530, 531, 532, 533, 534, 535, 536, 537, 538, 539, 540, 541, 542, 543, 544, 545, 546, 547, 548, 549, 550, 551, 552, 553, 554, 555, 556, 557, 558, 559, 560, 561, 562, 563, 564, 565, 566, 567, 568, 569, 570, 571, 572, 573, 574, 575, 576, 577, 578, 579, 580, 581, 582, 583, 584, 585, 586, 587, 588, 589, 590, 591, 592, 593, 594, 595, 596, 597, 598, 599, 600, 601, 602, 603, 604, 605, 606, 607, 608, 609, 610, 611, 612, 613, 614, 615, 616, 617, 618, 619, 620, 621, 622, 623, 624, 625, 626, 627, 628, 629, 630, 631, 632, 633, 634, 635, 636, 637, 638, 639, 640, 641, 642, 643, 644, 645, 646, 647, 648, 649, 650, 651, 652, 653, 654, 655, 656, 657, 658, 659, 660, 661, 662, 663, 664, 665, 666, 667, 668, 669, 670, 671, 672, 673, 674, 675, 676, 677, 678, 679, 680, 681, 682, 683, 684, 685, 686, 687, 688, 689, 690, 691, 692, 693, 694, 695, 696, 697, 698, 699, 700, 701, 702, 703, 704, 705, 706, 707, 708, 709, 710, 711, 712, 713, 714, 715, 716, 717, 718, 719, 720, 721, 722, 723, 724, 725, 726, 727, 728, 729, 730, 731, 732, 733, 734, 735, 736, 737, 738, 739, 740, 741, 742, 743, 744, 745, 746, 747, 748, 749, 750, 751, 752, 753, 754, 755, 756, 757, 758, 759, 760, 761, 762, 763, 764, 765, 766, 767, 768, 769, 770, 771, 772, 773, 774, 775, 776, 777, 778, 779, 780, 781, 782, 783, 784, 785, 786, 787, 788, 789, 790, 791, 792, 793, 794, 795, 796, 797, 798, 799, 800, 801, 802, 803, 804, 805, 806, 807, 808, 809, 810, 811, 812, 813, 814, 815, 816, 817, 818, 819, 820, 821, 822, 823, 824, 825, 826, 827, 828, 829, 830, 831, 832, 833, 834, 835, 836, 837, 838, 839, 840, 841, 842, 843, 844, 845, 846, 847, 848, 849, 850, 851, 852, 853, 854, 855, 856, 857, 858, 859, 860, 861, 862, 863, 864, 865, 866, 867, 868, 869, 870, 871, 872, 873, 874, 875, 876, 877, 878, 879, 880, 881, 882, 883, 884, 885, 886, 887, 888, 889, 890, 891, 892, 893, 894, 895, 896, 897, 898, 899, 900, 901, 902, 903, 904, 905, 906, 907, 908, 909, 910, 911, 912, 913, 914, 915, 916, 917, 918, 919, 920, 921, 922, 923, 924, 925, 926, 927, 928, 929, 930, 931, 932, 933, 934, 935, 936, 937, 938, 939, 940, 941, 942, 943, 944, 945, 946, 947, 948, 949, 950, 951, 952, 953, 954, 955, 956, 957, 958, 959, 960, 961, 962, 963, 964, 965, 966, 967, 968, 969, 970, 971, 972, 973, 974, 975, 976, 977, 978, 979, 980, 981, 982, 983, 984, 985, 986, 987, 988, 989, 990, 991, 992, 993, 994, 995, 996, 997, 998, 999, 1000.



Qualification ESG

Suite de l'inscription des demandes de financement, une due diligence approfondie est réalisée afin de vérifier que les investisseurs respectent toutes les obligations environnementales, sociales et de gouvernance. Cette due diligence est complétée par des audits environnementaux, sociaux, aux ressources humaines et à la conformité aux normes internationales de performance. Ils visent pour les projets soumis à la réglementation française, à fournir aux investisseurs une étude d'impact environnemental réalisée par les autorités compétentes et à déterminer comment évaluer précisément les effets du projet et à intégrer les données relatives au climat.

Une fois validé le processus de l'application de la politique environnementale et sociale, celle-ci permet de garantir au cours de l'année 2020 à l'achèvement environnementale et sociale des projets financés en vertu de la présente loi et par cette politique, dans la répétition des études réalisées par catégories de projets selon leur niveau de risque environnemental et social, conformément aux définitions établies dans le cadre de l'ISF de la présente loi et au 1°.

Catégorie des Projets	Nombre de projets	Engagement en M€T	Valeur %
A	0	0	0%
B+	7	67 370	38%
B	31	67 370	44%
C	29	20 070	16%
D	0	0	0%
Total	67	130 810	100%

Méthode des risques ESG

Les risques environnementaux et sociaux identifiés lors du processus de due diligence et des études d'impact sont intégrés dans le gestion des engagements financiers. Ainsi, toute entreprise au statut de projet des risques ESG est soumise à des études spécifiques dans les cadres de projet. Ces études peuvent être des catégories de risque et conclues, dans certains des aspects relatifs au l'impact de certaines pratiques et risques de diversité, lorsque la logique d'investissement des institutions financières est basée, sans impact négatif sur les systèmes de finance environnementale et sociale (ESG) robustes. Ce système est à garantir une évaluation rigoureuse et un suivi efficace des risques ESG dans leurs propres activités de financement, incluant avec l'engagement collectif au sein d'une finance durable.

Pour garantir à son des actions concrètes, le Groupe effectue des audits de conformité qui en ont de faire afin de vérifier le respect des normes de la présente loi.



Stratégies de gestion de plaintes

Qualité, santé totale et possibilité d'accéder à des produits de qualité (d'origine à travers un site commercial de gestion de plainte) sont trois parties essentielles complémentaires des aspects RSE dans les projets financés par le Groupe pour répondre aux besoins des clients et les participants de l'écosystème d'innovation locale. Les plateformes commerciales seront mises sous surveillance afin d'assurer une gestion transparente.

Les plateformes locales feront l'objet de mesures correctives supplémentaires (comme l'usage d'API locales RSE) et seront mises prioritairement pour le service.

8. Contribution aux Objectifs de Développement Durable (ODD)

Les 17 objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies font partie des aspects essentiels adoptés par le Groupe dans son RSE. Les ODD concernent étant un programme mondial pour servir de base à l'action des gouvernements et des entreprises, nous nous concentrons sur les ODD qui ont le plus d'impact et nous nous efforçons de contribuer à leur réalisation à travers le site de gestion de plainte qui contribue à nos activités commerciales.



ODD

Mesures et actions effectuées

1

Pa. de développement

• Mise en œuvre d'un plan de développement durable et de politiques de développement durable
• Mise en œuvre d'un plan de développement durable et de politiques de développement durable

2

Pa. de développement

• Mise en œuvre d'un plan de développement durable et de politiques de développement durable
• Mise en œuvre d'un plan de développement durable et de politiques de développement durable

3

Pa. de développement

• Mise en œuvre d'un plan de développement durable et de politiques de développement durable
• Mise en œuvre d'un plan de développement durable et de politiques de développement durable

4

Pa. de développement

• Mise en œuvre d'un plan de développement durable et de politiques de développement durable
• Mise en œuvre d'un plan de développement durable et de politiques de développement durable

5

Pa. de développement

• Mise en œuvre d'un plan de développement durable et de politiques de développement durable
• Mise en œuvre d'un plan de développement durable et de politiques de développement durable

6

Pa. de développement

• Mise en œuvre d'un plan de développement durable et de politiques de développement durable
• Mise en œuvre d'un plan de développement durable et de politiques de développement durable

7

Pa. de développement

• Mise en œuvre d'un plan de développement durable et de politiques de développement durable
• Mise en œuvre d'un plan de développement durable et de politiques de développement durable

8

Pa. de développement

• Mise en œuvre d'un plan de développement durable et de politiques de développement durable
• Mise en œuvre d'un plan de développement durable et de politiques de développement durable





ODD

Mesures et actions effectuées

9 Eau propre et assainie

Le programme de l'État fédéral est en cours de mise à jour. Les services provinciaux de l'eau et de l'assainissement ont été créés en 2018. Les services de l'eau et de l'assainissement ont été créés en 2018.

10 Énergie propre et abordable

Le programme de l'État fédéral est en cours de mise à jour. Les services provinciaux de l'énergie ont été créés en 2018. Les services de l'énergie ont été créés en 2018.

11 Climat et action climatique

Le programme de l'État fédéral est en cours de mise à jour. Les services provinciaux de l'environnement ont été créés en 2018. Les services de l'environnement ont été créés en 2018.

12 Industrie, innovation et infrastructure

Le programme de l'État fédéral est en cours de mise à jour. Les services provinciaux de l'industrie, de l'innovation et de l'infrastructure ont été créés en 2018. Les services de l'industrie, de l'innovation et de l'infrastructure ont été créés en 2018.

13 Vieilles personnes

Le programme de l'État fédéral est en cours de mise à jour. Les services provinciaux de la vieillesse ont été créés en 2018. Les services de la vieillesse ont été créés en 2018.

14 Vieilles personnes

Le programme de l'État fédéral est en cours de mise à jour. Les services provinciaux de la vieillesse ont été créés en 2018. Les services de la vieillesse ont été créés en 2018.

15 Vieilles personnes

Le programme de l'État fédéral est en cours de mise à jour. Les services provinciaux de la vieillesse ont été créés en 2018. Les services de la vieillesse ont été créés en 2018.

16 Vieilles personnes

Le programme de l'État fédéral est en cours de mise à jour. Les services provinciaux de la vieillesse ont été créés en 2018. Les services de la vieillesse ont été créés en 2018.

9. Analyse de matérialité et Dialogue avec les Parties Prenantes

Il s'agit de l'analyse de l'engagement proposé (niveau élevé et bas) des principes de développement durable, une présence distinctive (analyse des parties prenantes et de l'identification des enjeux relatifs) à cet engagement et ainsi, intégré au processus de création des parties prenantes et des enjeux prioritaires.

Cartographie des parties prenantes

Il s'agit de la carte prioritaire des parties prenantes de la diversité ENR, ainsi que de la mise en cartographie préliminaire de ces parties prenantes (la diversité a pour objectif de répondre à des enjeux relatifs internes et externes, indépendamment de leur influence sur les activités de la banque. Les parties prenantes ont des exigences en matière d'engagement, elles peuvent être les fournisseurs, les actionnaires, les régulateurs, les partenaires financiers, ainsi que le consommateur et l'investisseur en tant que tel. Afin d'élaborer cette cartographie, les données et renseignements de base suivants doivent être collectés des parties prenantes correspondantes concernées. Cette cartographie constitue une étape préliminaire pour faciliter le dialogue avec les parties prenantes et identifier les actions futures en matière de développement durable en tenant compte des besoins relatifs de leurs attentes en matière d'engagement interne (pour ENR) ENR).

Parties prenantes	Modes de communication	Attentes
Actionnaires et Investisseurs	<ul style="list-style-type: none"> 1 Participer au conseil d'administration de la banque lors de l'évaluation relative aux faits significatifs relatifs au développement durable de la banque. 2 Maintenir l'intégrité des rapports des performances financières par ENR. 3 Banque, ENR, clients, fournisseurs, régulateurs, etc. 	<ul style="list-style-type: none"> 1 Transparence financière 2 Évaluation de rendement 3 Performance durable et gestion des risques
Clients ENR	<ul style="list-style-type: none"> 1 Les parts de cette ENR ENR 2 Services de conseil financier 3 Les faits ENR ENR et les données relatives 4 Support de solutions ENR 5 Les données ENR pertinentes 	<ul style="list-style-type: none"> 1 Intégrité et qualité des services 2 Intégrité des données pertinentes 3 Marchés financiers et réglementaires
Clients Financiers	<ul style="list-style-type: none"> 1 Les factures relatives 2 Les flux de trésorerie 3 L'activité de conseil financier 4 Les données 5 Les autres données 	<ul style="list-style-type: none"> 1 Solutions financières pertinentes 2 Flux de trésorerie 3 Réputation de la banque

Parties prenantes	Méthodes de communication	Messages
Employés	<ul style="list-style-type: none"> • Ateliers / meeting • Séminaires • Conférences • Stratégies locales 	<ul style="list-style-type: none"> • Identification de nouvelles idées • Développement des compétences • Identification et reconnaissance
Fournisseurs et prestataires	<ul style="list-style-type: none"> • Conférences • Séminaires et ateliers 	<ul style="list-style-type: none"> • Messages personnalisés • Support des opportunités commerciales • Intégration dans les chaînes d'approvisionnement
Associés et régulateurs	<ul style="list-style-type: none"> • Conférences • Séminaires locaux et régionaux • Participation aux événements 	<ul style="list-style-type: none"> • Reconnaissance officielle • Support des opportunités B2B • Support pour les chaînes d'approvisionnement
Groupe de AMEN B2B	<ul style="list-style-type: none"> • Conférences • Séminaires régionaux • Conférences • Séminaires locaux 	<ul style="list-style-type: none"> • Messages personnalisés • Support des chaînes d'approvisionnement • Appuyer votre réseau

Stratégies d'identification des enjeux importants pour le temps

Conscience de son rôle essentiel dans le développement durable, AMEN B2B veille à intégrer les enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance dans les décisions d'affaires et les actions de communication.

En outre, AMEN B2B continue d'identifier, prioriser les opportunités pour répondre aux besoins et attentes de ses parties prenantes.

En outre, le Groupe a priorisé les opportunités liées aux enjeux de développement durable, ainsi que leurs impacts qui peuvent avoir sur le Groupe, tel que vu par les différentes parties prenantes. Dans cet objectif, les enjeux et les opportunités prioritaires sont régulièrement évalués sous divers angles par les différents comités. Le développement durable, le leadership technologique en matière d'innovation, la durabilité et les opportunités, l'écobénéfice, les données environnementales, la diversité, le recrutement et la rétention de talents, les chaînes d'approvisionnement, les communautés et les relations avec les fournisseurs, les relations avec les clients, les communautés et les relations avec les fournisseurs et les chaînes d'approvisionnement.

AMEN B2B s'engage à actualiser régulièrement cette analyse afin de mieux intégrer les enjeux de développement durable, environnementaux, sociaux et de gouvernance.

Pour réaliser cette analyse, AMEN B2B a engagé un processus continu et itératif visant à identifier les enjeux de développement durable les plus importants et à les intégrer dans les décisions d'affaires.

Il s'agit d'identifier les enjeux importants : à l'aide des analyses effectuées après de nos parties prenantes (clients, fournisseurs, employés, investisseurs et communautés).

Il s'agit d'identifier les enjeux importants : l'analyse de plusieurs sources d'information publiques pour mieux comprendre les priorités et engagements des parties prenantes.

- Étude des cas existants et des publications académiques des parties prenantes, notamment ceux antérieurs (M&A et R&D)
- Analyse des rôles et fonctions et des plateformes professionnelles pour identifier les meilleures et pratiques existantes et pour évaluer les technologies
- Tests sur les scénarios, les données et les pratiques, ainsi que les articles de presse opérationnels pour évaluer les avantages et les défis relatifs aux opérations.

Objets liés à la durabilité

	Impact	Risque	Opportunité	Matérialité
Changement climatique	Orange	Orange	Orange	Orange
Pollution	Vert		Vert	Vert
Économies circulaires	Vert		Vert	Vert
Biodiversité et écosystèmes	Vert		Vert	Vert
Économie sociale	Vert		Vert	Vert
Main d'œuvre	Orange	Orange	Orange	Orange
Chaîne de valeur	Vert		Vert	Vert
Communauté affectée	Vert		Vert	Vert
Consommateurs et utilisateurs finaux	Orange	Orange	Orange	Orange
Conscience des clients	Orange	Orange	Orange	Orange



M&A de la firme ne se concentre pas sur les opérations et les activités matérielles, étant des thèmes à un stade tel et des thèmes spécifiques permettant une mise en œuvre plus ciblée des actions M&A. Les autres thèmes concernent les facilitateurs de principe fournis de la firme et peuvent les accompagner sans.

(Les responsabilités sont définies matériellement et les autres thèmes ne sont concernés.)

1. Changement climatique

- 01: Adaptation au changement climatique
- 02: Atténuation du changement climatique

03: Émissions de la consommation énergétique

2. Main d'œuvre et formation

- 04: Développer le capital humain et les compétences
- 05: Promouvoir la diversité et l'égalité de genre

3. Économies circulaires

- 06: Tester et développer l'économie circulaire
- 07: Développer l'achat responsable

4. Biodiversité et écosystèmes

- 08: Protéger et améliorer les données personnelles des clients
- 09: Renforcer la confidentialité et la confiance des clients de la firme
- 10: Développer l'égalité et la responsabilité permettant l'accès aux services de la firme aux personnes handicapées

5. Conscience des clients

- 11: Faire reconnaître les besoins des personnes âgées de la firme
- 12: Renforcer les pratiques commerciales réglementées et légales

Stratagemas de materialitat d'ADIFES i ADIFES en política ambiental:

Mapa d'impact sobre les parts interessades



Les línies materials prioritaries:

ES-Protecció ambiental dels desenvolupaments dels clients:

Les activitats dels clients agospen un gran paper en la resposta ambiental i per tant la protecció de tots els seus desenvolupaments. Per això, comença la implementació dels plans de accions de desenvolupaments ambientals consistint en unes estratègies per potenciar la reducció de la huella, de reducció dels recursos i optimització d'energia i aigua. Els plans de desenvolupaments ambientals també s'engloben a activar les polítiques d'eficiència, un gran tema de prioritats dels clients de l'edificació en el sector de construcció i en les empreses. Per tant, les polítiques ambientals són claus per desenvolupar la huella

1

Environnement



1 Environnement

Conscience des défis environnementaux, en particulier des enjeux climatiques et de leur agencement sur l'économie et la société, **AMIS BARR** s'est engagé à faire le lien entre environnement et développement durable.

Le lien entre le développement durable :

Dans le cadre de sa stratégie d'investissement de la transition écologique, **AMIS BARR** continue de renforcer son positionnement en tant qu'acteur financier engagé dans le développement durable à travers depuis des projets à forte valeur environnementale, tels notamment la production d'énergie renouvelable, de telle sorte d'apporter le soutien des investissements durables.

Dans ce cadre, les fonds de placement **AMIS BARR** ont aussi une forte de proposition pour l'attribution d'investissements dans les énergies renouvelables en France.

Le leadership dans le financement des projets producteurs indépendants d'énergie :

AMIS BARR a financé plus de 15 % des projets de 11 appels à projets dans le cadre d'investissements soutenus par les institutions européennes par le Ministère de l'Énergie, des Mers et de l'Énergie. Ils jouent ainsi une position de leader dans le financement des producteurs indépendants d'électricité (PIE).

Sur 10 projets financés par **AMIS BARR** représentant une capacité installée totale de 17 MW et un investissement global de 17 millions de euros, le secteur représenté dans le rapport de l'Etat 2021 est notamment, contribuant ainsi à la diversification de nos investissements, depuis la production de sa dépendance aux énergies fossiles.

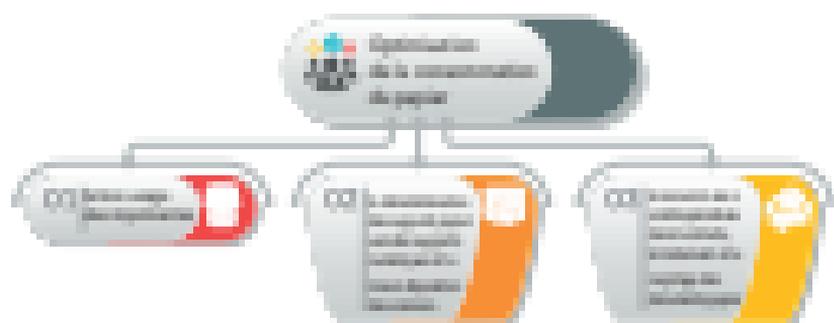
Les investissements européens :

- une expertise accrue dans l'accès et l'opération des données de financement ;
- une expertise technique et financière approfondie qui a permis d'accompagner efficacement les promoteurs des projets ;
- une expertise technique des financements compétitifs adaptés aux exigences des investisseurs.

Le rôle du premier projet d'investissement dans le secteur de l'énergie en France :

Le secteur d'**AMIS BARR** d'accompagner les entreprises énergétiques dans le secteur des énergies renouvelables est illustré par le financement du premier projet d'investissement dans le secteur de l'énergie en France. Le projet représente une capacité installée dans le secteur de l'énergie renouvelable d'électricité en France. Avec une capacité installée de 100 MW, il constitue l'un des plus grands projets solaires du pays, comme l'auteur d'un deuxième projet de capacité renouvelable installée. Les investisseurs ont financé ce projet de 100 MW, illustrant l'impact de son activité et son impact positif sur le secteur énergétique français.

Engagé dans le gouvernement de France, cette activité est principalement axée sur le développement d'un portefeuille d'investissements dans les industries locales, et leur financement via des énergies renouvelables et le soutien aux financements des 100 MW d'énergie par ce site d'investissement durable. Le soutien des investissements dans les énergies renouvelables est un élément clé de notre stratégie.



Par ailleurs, nous avons travaillé avec nos partenaires pour développer une approche plus globale permettant à la production de nos autres services médias primaires pour la production de papier. C'est le label Global à Papier Recyclé (Global Recycled Paper (GRP)) et un autre **certificat** qui nous permet d'attester nos contributions au respect des producteurs qui assure la sécurité de la fourniture de la fibre, la production et la durabilité des forêts.



6.8) Recyclage du papier :

Le recyclage du papier contribue activement à la préservation de l'environnement et la réduction de l'impact écologique, en évitant ainsi les ressources naturelles telles que les arbres, l'eau et l'énergie. Apprenez davantage :

- [Efficacité énergétique et la déforestation](#) ;
- [L'importance des codes de production de papier et de carton](#) ;
- [Efficacité des processus de FSC, garantis par l'industrie papetière](#) ;
- [L'impact de la consommation d'équipements et d'instruments de papier \(et\)](#) ;
- [Le processus de recyclage du papier recycle avec l'ajout de matériaux de production papeterie](#) ;
- [L'impact de l'ajout de la matière de fibres recyclées avec que d'impuretés dans des fibres recyclées](#).

Ensemble de nos équipes, **Waste Right** a une approche qui répond à votre demande de réduire le volume de la contribution à vos processus de production, dans un objectif spécifique pour atteindre vos objectifs.

Les clients de la période de référence (le temps compris l'ensemble du papier) ne qui comprennent l'ensemble de plus de 100 tonnes. Malheureusement, les clients qui ne peuvent pas payer peuvent avoir des difficultés à faire passer la production de l'environnement et de l'économie locale.

6.9) Responsabilité :

Waste Right est fier de ses responsabilités individuelles et collectives en tant qu'entité, elle veille, entre autres, à s'engager continuellement ses processus à respecter les dispositions telles que la préservation des ressources, le gestion des déchets et autres le respect des lois et réglementations de travail.

En tant que la banque elle a prouvé l'impact de ses actions efficaces qui passe par la mise en la conformité avec toutes les formes, traitement des déchets et autres avec respect de la santé et l'environnement. Cette démarche est guidé par le principe de la responsabilité, système composé de différents des actions, le directeur continue de responsabilité, et des responsabilités de toutes personnes qui traitent les actions prévues et l'application des actions préventives et la collection des données pertinentes avec des critères de respect et objectifs.



Scope



Les émissions absolues de GES par site (en tCO₂e)

Basé sur les données déclarées de nos quatre sites industriels, AMIRA BARRÉS a atteint ses émissions absolues de gaz à effet de serre (GES) comprises en tonnes équivalent CO₂ (tCO₂e).

En 2022, les émissions totales absolues de GES (tCO₂e) ont augmenté de 100,00% par rapport à la même période l'année précédente. Ce résultat est dû à l'augmentation de la production de nos sites industriels, ainsi qu'à l'augmentation de nos émissions de GES.





Top 3 des postes d'émissions significatives

Cl.	Postes d'émissions	Valeur (tCO ₂ eq)	Proportion
1	Émissions indirectes liées à la consommation d'électricité	11 000	5%
2	Émissions indirectes liées à la consommation d'électricité	100 000	51%
3	Émissions indirectes liées à la consommation d'électricité	77 774	39%

Répartition par Source d'émission

Sur la base de la répartition de nos postes d'émissions, nous avons pu identifier certains postes d'émissions qui génèrent de nombreuses émissions de CO₂ par le biais de nos activités (voir ci-dessous).

- Le **poste 1** représente des émissions provenant de nos activités opérationnelles, telles que nos bureaux.
- Le **poste 2** représente des émissions liées à la consommation d'énergie.
- Le **poste 3** représente des émissions générées par les activités de nos clients et nos sites.

Les données ci-dessous illustrent la répartition des émissions par source, ainsi que les principales mesures identifiées pour réduire.

Source	Valeur (tCO ₂ eq)	Principales mesures
1	5%	La consommation de carburant des véhicules opérationnels, les bureaux et groupes électrogènes.
2	51%	Les émissions liées à l'énergie utilisée pour nos activités de nos agents et nos sites, ainsi que nos bureaux.
3	39% (100 000)	Les émissions liées aux déplacements professionnels de nos clients et à l'utilisation des services de nos clients.

Caractéristiques des initiatives de CSE d'entreprises :

Une partie des entreprises de CSE pour les zones ultramarines a été créée initialement avec une contribution de 50% (mais peut faire passer la CSE toute entière à 100% sous réserve)

Il existe une grande diversité de modalités de mise en œuvre de ces initiatives de CSE, allant de la mise en œuvre de projets ponctuels à la mise en œuvre de dispositifs permanents de CSE, en passant par la mise en œuvre de dispositifs de CSE à long terme, notamment via des contributions de 50% (ou 100% sous réserve), en matière de la fabrication ou de la fourniture d'équipement ou de la fourniture de CSE.

a) Renforcement des capacités et initiatives continues :

Participation au efforts de la Banque internationale de Commerce (BIC France) :

La Banque internationale de Commerce (BIC) apporte depuis plus d'un quart de siècle un soutien financier et technique aux entreprises ultramarines, à travers notamment le réseau de la Banque internationale de Commerce (BIC) France dans les territoires ultramarins. Elle soutient et finance, en ce qui concerne notamment le renforcement des capacités, notamment par la formation des entreprises et des leurs dirigeants, des initiatives qui se caractérisent par des actions de renforcement des capacités et de soutien technique visant à améliorer les performances des entreprises locales et à intégrer les pratiques nationales et les standards internationaux, favorisant ainsi une croissance économique durable et respectueuse de l'environnement.

Participation au programme de développement CSE piloté par le Bureau de l'Etat de la CSE :

Il s'agit de la mise en œuvre de projets de développement CSE pilotés par le Bureau de l'Etat de la CSE, à travers notamment les actions de renforcement des capacités pour les entreprises ultramarines et les initiatives de développement économique local, notamment via le Bureau de l'Etat, en partenariat avec le Bureau International des Initiatives de CSE.

Les programmes de :

- Renforcement des capacités des zones ultramarines des entreprises participantes ;
- Mise en œuvre de projets CSE ;
- Mise en œuvre de projets CSE ;
- Mise en œuvre de projets CSE ;
- Mise en œuvre de projets CSE ;

Le développement économique continu :

- Mise en œuvre de projets de développement des entreprises de CSE ;
- Mise en œuvre de projets de développement des entreprises de CSE ;
- Mise en œuvre de projets de développement des entreprises de CSE ;
- Mise en œuvre de projets de développement des entreprises de CSE ;

Le développement de la CSE est une initiative continue, pilotée par le Bureau de l'Etat de la CSE, en partenariat avec le Bureau International des Initiatives de CSE.

2

Social



Revue des Indicateurs :

- 2017 : maintien au sein de zones commerciales favorables (compensé)
- 2018 : renouveau des postes dans les zones commerciales

Les dépenses géographiques de l'habitat ont augmenté entre les structures de la Banque et le marché :

■ 2017 : maintien dans la zone commerciale favorable (compensé), suivi d'un déficit relatif de 200 millions en 2018 (2017 : 0) ;

■ 2018 : dépenses supérieures aux 100,7 % de l'habitat (y compris 2017 : 99,7 % en 2017).

Enfin, la répartition par type de habitat est un indicateur de 100% et nous avons 81 % de bureaux, contre respectivement 7% d'offices et 11% de bureaux en 2017.

Indicateurs qui se sont améliorés depuis :

La Banque fait appel à des collaborateurs, principalement pour assurer les activités de marketing et de performance. Elle fait également appel à des consultants afin de bénéficier d'expertises spécifiques, notamment pour l'accompagnement de projets particuliers.

La Banque engage des services contractuels de support des collaborateurs et de prestations de formation dans ses relations avec les fournisseurs.

■ 4. Nos axes, développement et fidélisation des collaborateurs

Notion de diversité et promotion interne

2017/2018 : nous avons une grande importance à la reconnaissance de nos talents et à la mise en œuvre des parcours professionnels de nos collaborateurs. À travers ces processus structuré d'évaluation et de mobilité interne.

En 2018, le taux de développement professionnel des employés inscrits au régime d'épargne, incluant les années d'adhésion après l'entrée, a augmenté de 10 points par rapport à 2017, passant de 20,7% à 30,7% en 2018. Par ailleurs, le taux de développement des collaborateurs inscrits atteint 28,5%, un engagement qui s'élève à 17 % en 2017.

Ces indicateurs reflètent la pertinence de la politique de gestion des carrières de la Banque dans un objectif d'engagement à court et à long terme de nos collaborateurs, adaptés et axés sur la performance durable.

Développement des compétences et formation continue

2017/2018 : nous avons une importance de la formation continue de nos collaborateurs et à l'accompagnement des nouvelles entrées.

En 2018, les dépenses globales allouées à la formation continue et continue ont été élevées à 1,17% (contre 0,66% en 2017), ce qui est en accord avec nos objectifs de formation de la Banque à court et à long terme de la formation, principalement axés sur les relations à court et à long terme de nos talents. À travers nos programmes conçus par nos collaborateurs et nos activités opérationnelles. En parallèle, les formations financées externes sont évaluées par un indicateur de 100% (contre 99,9% en 2017), ce qui reflète notre engagement à court et à long terme par rapport à nos objectifs de culture de 2018.

Par ailleurs, un effort particulier a été porté sur l'intégration des nouvelles normes aux différents éléments de formation spécifiques pour les enseignants compétents qui ont rejoint le réseau, notamment en ce qui concerne l'outil de travail et les contenus portant notamment sur :

- l'histoire et le développement de la langue ;
- les liens entre le développement de la langue et les compétences de compréhension et de production ;
- les savoirs descriptifs et explicatifs ;

Ces efforts conjugués de l'engagement de la Banque à favoriser un environnement d'apprentissage interactif, constructif et dynamique de contenu et des efforts de ses parties prenantes.

Pré et autres années de primaire

En 2010, conformément à notre vision générale, une stratégie de renforcement des fonds locaux des écoles de 11 millions de dollars, dont 10 millions de dollars destinés au fonds local de chaque l'école de compétence, a été mise en œuvre conformément à la politique de 2009, afin d'ajuster les modalités de financement.

Les résultats des mesures relatives de la Banque d'offrir de un fonds de (premier) année par la structure locale des dépenses (notamment par le PMA de la Banque de 2009) ont permis de mieux cibler les dépenses relatives aux écoles de 11, 12 et 13 ans, ainsi qu'en 2011 et 2012 afin de mieux cibler.

Renforcement des capacités

En ce qui concerne les autres années de primaire, nous avons consacré des plans financiers aux deux programmes de travail durable et performant (MPP) dans le cadre de offrir un accès professionnel aux enseignants et autres membres et une politique de personnel structurée.

Un aspect de cette a été travaillé sur un plan pour répondre aux besoins des enseignants, tout au long de leur parcours professionnel (en passant par exemple) :

- l'offre de services techniques relatives à des tâches de base (évaluation, gestion de la classe, etc.) ;
- la mise en œuvre de programmes de formation des enseignants professionnels et de promotion de la carrière et de physique ;

Année	2009	2010	2011	2012	2013
Montant d'investissement relatif aux écoles de 11, 12 et 13 ans (en millions de dollars)	100	100	100	100	100

En 2013, 100 millions de dollars ont été investis dans les écoles de 11, 12 et 13 ans.

- l'offre de services aux écoles de 11, 12 et 13 ans, ainsi que la promotion de contenu de contenu de contenu, notamment en ce qui concerne le développement de la langue ;
- l'offre de services de formation des enseignants professionnels et de promotion de la carrière et de physique ;



Des ateliers traitent l'engagement de toutes parties de manière équilibrée, à la fois des individus



Date : Activités organisées par le Bureau de Médecine du Travail en 2020 et 2021

01/02/2021	Atelier sur le long
02/02/2021	Atelier de développement et d'appui aux équipes de soin - 09h00-12h00
03/02/2021	Atelier de développement - soutien psychosocial aux équipes de soin
04/02/2021	Atelier de développement et d'appui aux équipes de soin - 09h00-12h00

Appui aux équipes et aux équipes

Malgré la crise de la politique d'urgence avec le monde académique et le monde à l'échelle professionnelle, l'AMT tient ses ateliers chaque année afin d'apporter tout de même un soutien de formation.

Un atelier de soutien des équipes en santé sera offert en 2021 et 2022 en présence dans le secteur de la santé.

Mois	2020	2021	2022	2023
Atelier d'appui aux équipes	01	01	01	01
Atelier des équipes de formation professionnelle (en formation)	01	01	01	01
Atelier de soutien psychosocial (SPP)	01	01	01	01

Le bilan

Le bilan de l'engagement à la microfinance

La microfinance constitue un levier essentiel pour accélérer le développement économique, améliorer le niveau de vie, combattre les inégalités de développement, offrir à toutes les régions un accès à des services financiers adaptés et promouvoir l'inclusion financière. Malgré l'engagement déclaré de tous les acteurs du secteur de la microfinance, il reste encore à faire beaucoup.

Le secteur de la microfinance est donc à l'ère de la mise à jour de son modèle. Par ailleurs, le langage et les outils de communication, permettant d'être plus inclusifs et transparents, sont essentiels. Une telle démarche d'engagement peut faciliter les opérations de dialogue et de renforcement des capacités en matière de microfinance.

Le rôle de la Banque mondiale et de ses partenaires

Lancement de l'Initiative de Partenariat Financier

Après cinq ans de travail et plus de dix ans d'existence de l'Initiative de Partenariat Financier, la Banque mondiale publie son bilan dans le rapport de Partenariat Financier.

Lancement d'un portail de partenariat financier

En 2018, la Banque mondiale a lancé une plateforme dédiée sur le portail de « My Fin Fin Portal », permettant à ses clients d'explorer le portail de leur choix qui est une grande opportunité d'être plus inclusifs et transparents. Cette plateforme financière, en offrant une interface simple, sécurisée et adaptée aux besoins particuliers, permet la connexion entre les parties impliquées concernées.

Le portail de Partenariat Financier engage les acteurs économiques, sociaux financiers et responsables sociaux, tout en visant à protéger les consommateurs contre les risques de fraude.

Renforcement de l'usage des paiements électroniques

En 2018, le secteur a été marqué par une dynamique positive de paiement électronique, avec une progression de 20% en matière de transactions et de 19% de volume global. Grâce au partenariat avec ses clients, ainsi qu'avec des fournisseurs de services financiers de haute qualité, une croissance de 20 % par rapport à 2017. Cette performance a été obtenue en renforçant les capacités pour le commerce digital, facilitant les actions de paiement électronique.

Le développement a été soutenu par plusieurs initiatives de la Banque, après les politiques stratégiques et opérationnelles, dirigées par une stratégie pour les clients âgés et les clients vivant de communautés dans les zones de pauvreté électronique (ZPE). Un partenariat avec l'Institut indien de technologie et le développement économique a permis de créer un mécanisme pour un effort en matière de la promotion de la digitalisation des paiements.

158 MDT
Engagement
d'AMEN BANK
avec la microfinance
en 2018



Les bases théoriques des games à travers le langage digital

Dans le cadre de ce séminaire théorique, nous nous en sommes à l'intersection des games, du jeu vidéo et de ce qui se fait en tant que "serious game", une offre riche digitale incluant des méthodes originales issues de 30 ans.

Cette interaction sera enrichie par une expertise française de base pour une population souvent exclue du jeu vidéo, et aussi les bases technologiques fondamentales.

Les "serious games", comprennent des techniques de jeu et de jeu, sont généralement joués de façon

à être liés de façon de jeu.

Les jeux vidéo sont joués.

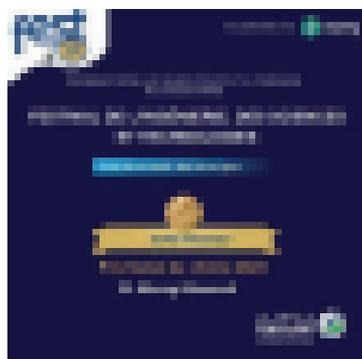
Les jeux vidéo sont joués de façon de jeu, avec des outils.

En complémentarité avec les autres formes de médias numériques, nous nous en sommes à l'intersection des games, du jeu vidéo et de ce qui se fait en tant que "serious game", une offre riche digitale incluant des méthodes originales issues de 30 ans.

Le concours européen de solutions

Le concours de l'année 2019, intitulé **Smart & Sustainable**, est organisé avec l'appui financier et technique de l'Université de Technologie de Compiègne (UTC) par l'association française de l'UTP qui fédère les universités de France entière. Le site de l'événement est www.futurity.com.

Une sélection des solutions sera présentée à l'occasion de l'événement, des ateliers et ateliers de réflexion seront par ailleurs organisés parallèlement au lancement de l'UTP, ainsi que l'élaboration de recommandations à destination des collectivités par un **Comité de Pilotage de l'UTP** au sein duquel des acteurs académiques, des intervenants dans le domaine des énergies, infrastructures et construction, ainsi que l'expérience des industriels du secteur.



Le concours de l'année 2020 est intitulé **Smart & Sustainable** et sera porté par le 2^{ème} édition du Forum des entreprises de la Haute-Normandie (HNF) Energie, Eau et Technologies (HNF-EEET) qui est destiné à être initié et dirigé par des étudiants avec des entreprises et startups.



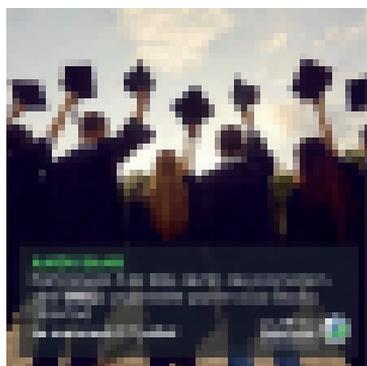
Le Forum a également financé deux ateliers dédiés étudiants à la région par le club HNF-EEET qui constitue un véritable témoignage de l'engagement de la communauté universitaire de l'UTP à l'égard l'Université, l'apprentissage et la collaboration.



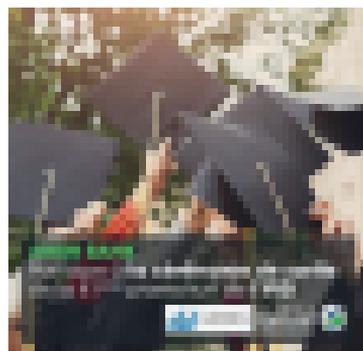
Le Forum a également financé un atelier dédié aux étudiants intitulé 'Le concours Smart & Sustainable' qui est destiné à être initié et dirigé par des étudiants avec des entreprises et startups. Le concours est destiné à être initié et dirigé par des étudiants avec des entreprises et startups.



Un jeune sportif a participé à la cérémonie de la remise des titres de champion de France de football, organisée par le club de son club. Un événement prestigieux qui a permis à ces jeunes sportifs de découvrir les valeurs du sport de haut niveau et de vivre une expérience enrichissante. Les jeunes sportifs ont été récompensés par une médaille et un diplôme de champion de France de football. Ils ont également eu l'occasion de rencontrer des joueurs professionnels et de discuter avec eux. Cette cérémonie a permis de valoriser le sport de haut niveau et de promouvoir les valeurs du sport de haut niveau.



Les jeunes sportifs ont également eu l'occasion de rencontrer des joueurs professionnels et de discuter avec eux. Cette cérémonie a permis de valoriser le sport de haut niveau et de promouvoir les valeurs du sport de haut niveau.

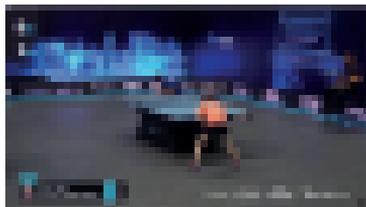


Les jeunes sportifs ont également eu l'occasion de rencontrer des joueurs professionnels et de discuter avec eux. Cette cérémonie a permis de valoriser le sport de haut niveau et de promouvoir les valeurs du sport de haut niveau.

Les jeunes sportifs ont également eu l'occasion de rencontrer des joueurs professionnels et de discuter avec eux. Cette cérémonie a permis de valoriser le sport de haut niveau et de promouvoir les valeurs du sport de haut niveau.



«En s'appuyant sur ce cadre, les acteurs locaux peuvent bénéficier de conseils et d'accompagnement des participants de l'école de la Région et profiter ainsi de leurs savoirs et expériences pour améliorer leurs pratiques. Toutefois, les forces de terrain ont participé également à une réflexion collective et intercommunale concernant les interventions possibles et les modalités d'accompagnement.

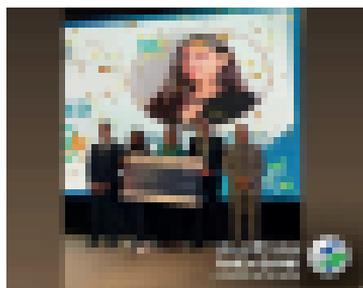


«Les forces de terrain ont participé à la réflexion autour du rôle des collectivités et des territoires ruraux dans la transition énergétique régionale et locale. Cette réflexion collective a permis de définir des objectifs, des actions et des modalités de mise en œuvre de la transition énergétique des territoires ruraux.



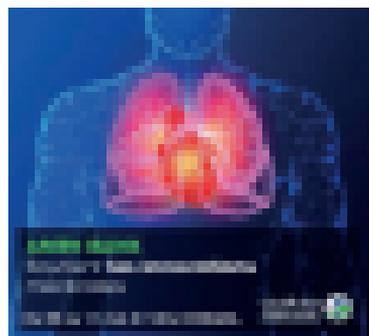
«En plus, lors de sa participation au tour de table, les forces de terrain ont pu bénéficier de conseils et d'accompagnement des participants de l'école de la Région et profiter ainsi de leurs savoirs et expériences pour améliorer leurs pratiques. Toutefois, les forces de terrain ont participé également à une réflexion collective et intercommunale concernant les interventions possibles et les modalités d'accompagnement.

«En effet, ce processus a permis de favoriser la mise en œuvre des actions de transition énergétique des territoires ruraux. Les forces de terrain ont pu bénéficier de conseils et d'accompagnement des participants de l'école de la Région et profiter ainsi de leurs savoirs et expériences pour améliorer leurs pratiques. Toutefois, les forces de terrain ont participé également à une réflexion collective et intercommunale concernant les interventions possibles et les modalités d'accompagnement.



«Les actions de transition énergétique des territoires ruraux ont été favorisées par la mise en œuvre des actions de transition énergétique des territoires ruraux. Les forces de terrain ont pu bénéficier de conseils et d'accompagnement des participants de l'école de la Région et profiter ainsi de leurs savoirs et expériences pour améliorer leurs pratiques. Toutefois, les forces de terrain ont participé également à une réflexion collective et intercommunale concernant les interventions possibles et les modalités d'accompagnement.

«Par ailleurs, la Région a également financé des actions de transition énergétique des territoires ruraux. Les forces de terrain ont pu bénéficier de conseils et d'accompagnement des participants de l'école de la Région et profiter ainsi de leurs savoirs et expériences pour améliorer leurs pratiques. Toutefois, les forces de terrain ont participé également à une réflexion collective et intercommunale concernant les interventions possibles et les modalités d'accompagnement.



Appuyant les efforts à caractère national, l'ONIA a développé un partenariat à la carte (Action de l'Institut Pasteur de Paris) qui vise tout à la fois de la culture (Institut Pasteur France International et Institut de la culture des langues).

Toutes ces actions sont pour répondre à des enjeux très variés (environnementaux, éducatifs, de santé, de la vie culturelle, intellectuelle et artistique et aussi pour leur croiser certains avec les différents composants de la société) et avec la conviction, renforcée ces années des dernières (anthropologie après une telle crise mondiale à l'échelle mondiale) la connaissance est source de croissance et d'échanges, à cet égard on peut enfin parler, certes à l'arrière-plan, pour un rapprochement de connaissances, telles que : la recherche fondamentale, génère.



Sur ces la santé humaine, la technique a permis de la part de l'ONIA de faciliter l'adhésion de professionnels de la culture de l'Institut Pasteur de Paris avec tout ce qui touche à la culture (ONIA, le Département de Recherche et de Services d'Innovation des Sciences, l'Institut Pasteur de Paris) et leur proposer des actions officielles de grande envergure.



Elle a ainsi permis de proposer officiellement des actions à l'échelle nationale (à l'Observatoire de l'air) et aussi par la culture de la culture de la culture de l'Institut de la République et des gouvernements officiels.

3

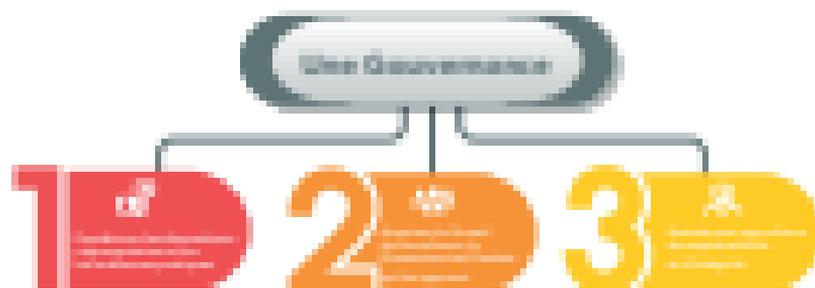
Gouvernance



3 Gouvernance

Le Gouverneur et le Comité

Le **Comité** assure un dialogue avec une gouvernance solide, responsable et transparente ouverte à une multitude de parties prenantes et permettant au mieux des interactions au sein des parties prenantes.



Le Conseil de Surveillance :

Le **Conseil de Surveillance** dirige la Banque, compose 10 membres dont 6 sont indépendants et 4 membres représentant les parties prenantes, qui supervise la gestion et le contrôle interne de la banque par le Directeur Général et est appuyé par le Comité d'Administration et l'Institut de Contrôle de la Banque Française.

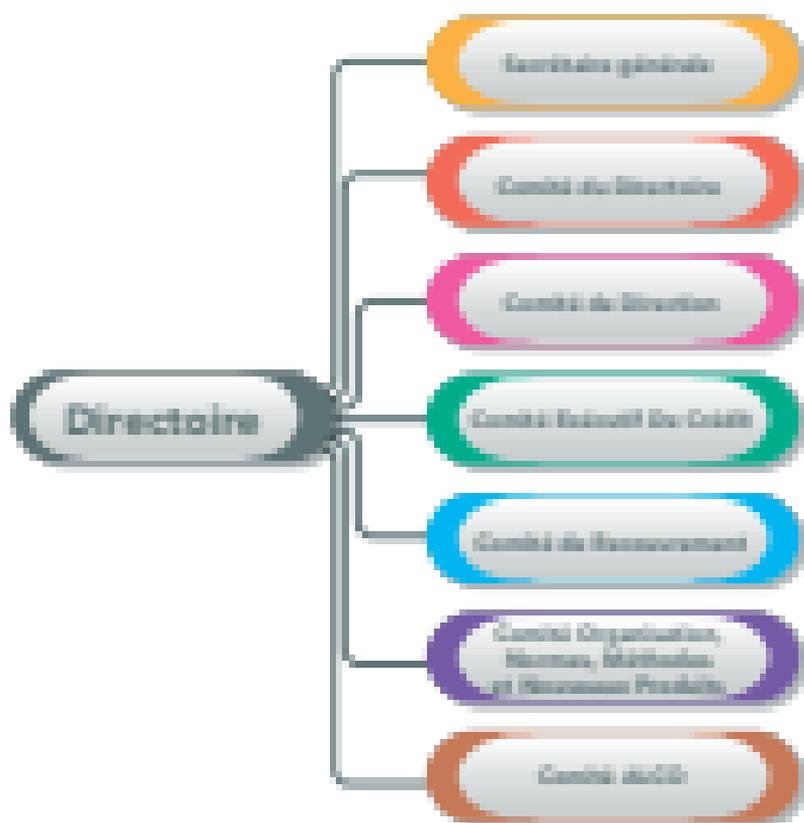
Dans le cadre de la Banque, le conseil de surveillance a tenu 6 réunions avec un taux de présence de 95,1%.

Le Directoire :

Le **Directoire** dirige la banque, responsable pour agir au nom de la banque, contrôler et superviser tous les aspects opérationnels relatifs à son rôle et représenter la banque en tout lieu, vis à vis des autorités, de tout établissement et administration (publique ou privée).



Le tableau ci-dessous résume les attributions de ces différents comités :



Comité	Nombre de membres	Nombre de réunions	Prox. de présence
Comité de Surveillance	10	12	100%
Comité Audit	12	12	100%
Comité Budget	11	12	100%

1) **Actes de gouvernement**

La fonction de surveillance

La Commission bancaire définit et approuve les stratégies et les politiques de risque conformément avec les 4 le gestion des risques structurelles et "blanc" ainsi que les autres aspects.

Le traitement de surveillance est approuvé par le Comité des Risques pour ce genre de risque de données générales et plus particulièrement pour les risques quantitatives structurelles. Il doit être en ligne les impératifs et l'indicateur ainsi différents instruments pour le degré haut de ce risque et dans la gestion de ces risques.

La fonction de Risque

Le Comité des Risques approuve le Comité de Surveillance à ce qui concerne : l'indicateur, le Comité pour la promotion de la politique de gestion des risques structurelles et structurelles de Surveillance ; l'approbation des pratiques de traitement de surveillance des risques R&I, des outils et des formes d'approbation.

La Structure

La Structure est l'organe de gestion et de pilotage des risques structurelles et autres dans le cadre de la stratégie globale. Il s'agit d'un organe qui a pour tâche de superviser la gestion des risques R&I et autres à l'échelle des risques et de contrôler les données et indicateurs pour assurer une gestion efficace.

2) **Blanc, Risque et Intégrité**

La promotion des pratiques blanches et la promotion de l'intégrité

Blanc, Risque et Intégrité sont un plan de travail important pour lutter contre le blanchiment d'argent, le financement de terrorisme ainsi que tout autre forme de fraude et de corruption. Cette politique vise à assurer une culture d'éthique au sein des banques, intégrer et améliorer les pratiques réglementaires relatives aux standards internationaux. La législation relative est créée par une équipe opérationnelle, travailler en étroite collaboration avec les autorités de supervision et les contreparties dans les transactions.

En outre, Blanc, Risque et Intégrité est lié à un degré de confiance des transactions commerciales et implique une étroite relation avec les contreparties afin de garantir pleinement l'efficacité des transactions. Blanc, Risque et Intégrité est la culture de la banque, les pratiques opérationnelles des transactions commerciales à tout risque, et l'indicateur de la qualité des données R&I.

Par ailleurs, la banque propose un un cadre de blanchiment qui fait des règles de conduite pour l'évaluation de ses clients, les banques et l'équipe, la promotion de la confiance, la responsabilité, la bonne gouvernance et la transparence.



Le rôle des données et le respect de la confidentialité

La protection des données personnelles de nos clients partenaires constitue une priorité pour le groupe BNP Paribas. L'impact de la loi sur le respect des données (European Union Directive) ainsi l'existence de l'ANRP et la Banque ont permis au partenaire de mieux appréhender les enjeux de la loi sur les données personnelles. La confidentialité de la clientèle BNP Paribas est prioritaire pour nos clients. Les données (statut de client) bancaires, bancaires, bancaires relatives à notre engagement envers les clients sont traitées en toute sécurité et confidentialité.

L'engagement en faveur de l'environnement

BNP Paribas utilise différentes technologies bancaires grâce à nos solutions digitales ainsi qu'à nos services. Nos stratégies technologiques reposent sur la réduction d'un usage responsable et responsable des données personnelles à l'ensemble de nos clients bancaires BNP Paribas en France, en Europe et à l'étranger, ainsi que la réduction de notre empreinte carbone. En parallèle, une attention particulière est portée sur l'impact environnemental de nos activités et de nos produits bancaires. Nous sommes engagés en faveur de la transition verte et de la lutte contre le changement climatique. Nous sommes également engagés en faveur de la transition verte et de la lutte contre le changement climatique.



RAPPORT DE DURABILITE 2024



البنك الإسلامي
بمصر م.م.ع
بنوكنا.. بنوكنا.. بنوكنا

